

MAIRIE DE METZ

CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE DE METZ

PROJET DE DELIBERATION

Séance du 7 mai 2026**DCM N° 26-05-07-21****Objet : Modification du tableau des emplois et des effectifs.**

Conformément à l'article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité. Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer le nombre d'emplois à temps complet et non complet nécessaire au fonctionnement des services, selon l'organisation arrêtée par l'autorité territoriale.

Dans ce cadre, la Ville de Metz a fait le choix de renforcer sa politique en faveur de l'accueil des enfants sur les temps scolaires et périscolaires, afin de s'adapter aux besoins des familles messines et des équipes éducatives. A ce titre, il est nécessaire de mettre en œuvre une organisation de travail, permettant une meilleure adéquation entre les moyens disponibles et les missions exercées, notamment en termes d'effectifs et de temps de travail. À ces enjeux s'ajoute la nécessité de renforcer l'attractivité des emplois proposés au sein du pôle Éducation, afin de fidéliser les agents et de soutenir une dynamique durable. Enfin, la Ville souhaite par cette nouvelle organisation améliorer la qualité de vie au travail, qui constitue un levier essentiel pour prévenir l'usure professionnelle et accompagner les agents dans leurs parcours.

La nouvelle organisation proposée répond à ces objectifs, tout en poursuivant le plan de déprécarisation des personnels municipaux initié depuis 2021. Ce sont ainsi 111 postes permanents à temps non complet d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaires qui seront créés.

Ainsi, au regard des besoins de la collectivité, et notamment l'évolution organisationnelle du Pôle Education, il est proposé de créer les emplois permanents suivants :

- 74 emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 19,25/35e.
- 25 emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 21/35e.
- 7 emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 22,75/35e.

- 5 emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 26,25/35e.

Conformément au statut de la fonction publique, ces emplois permanents seront pourvus par des agents titulaires, ou à défaut par des agents contractuels en vertu des articles L. 332-8 et L. 332-12 du Code Général de la Fonction Publique.

Il est également proposé de créer 1 emploi fonctionnel de Directeur Général Adjoint à temps complet relevant de la catégorie A qui pourra être pourvu par détachement d'un fonctionnaire titulaire d'un grade de la catégorie A, ou par recrutement contractuel.

En conséquence, la délibération suivante est soumise à l'approbation du Conseil Municipal.

LE CONSEIL MUNICIPAL

La Commission des Finances et des Ressources entendue,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU le Code Général de la Fonction Publique, notamment pris en ses articles L. 313-1, L.332-24, 332-25 et 332-26 et L.332-8,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

VU le décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987 modifié portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

VU le décret n° 87-1102 du 30 décembre 1987 modifié relatif à l'échelonnement indiciaire de certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés,

VU la loi n° 2001-2 du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire et à la modernisation du recrutement dans la fonction publique ainsi qu'au temps de travail dans la fonction publique territoriale,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique,

VU le décret n° 2020-69 du 30 janvier 2020 relatif aux contrôles déontologiques dans la fonction publique,

VU la délibération du Conseil Municipal du 18 décembre 2025 approuvant le budget primitif 2026,

VU la délibération du Conseil Municipal du 7 mai 2026 approuvant le Compte Financier Unique 2025, notamment le Tableau des Emplois et des Effectifs qui y est annexé,

CONSIDERANT la volonté de la Ville de Metz d'allouer les moyens humains nécessaires à la réalisation de ses politiques publiques et de poursuivre sa politique de déprécarisation des agents,

CONSIDERANT la nécessité de modifier le tableau emplois et des effectifs,

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ

DECIDE :

- **DE CREER** 74 emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à

temps non complet de 19,25/35e (55 %), pouvant être pourvu par un agent titulaire ou à défaut par un agent contractuel.

- **DE CREER 25** emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 21/35e (60 %) pouvant être pourvu par un agent titulaire ou à défaut par un agent contractuel.
- **DE CREER 7** emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 22,75/35es (65 %) pouvant être pourvu par un agent titulaire ou à défaut par un agent contractuel.
- **DE CREER 5** emplois d'agents d'encadrement de la pause méridienne et d'entretien des écoles maternelles et salles périscolaire, relevant des grades d'adjoint technique, à temps non complet de 26,25/35e (75 %) pouvant être pourvu par un agent titulaire ou à défaut par un agent contractuel.
- **DE CREER 1** emploi fonctionnel de Directeur Général Adjoint à temps complet et relevant de la catégorie A. Cet emploi fonctionnel pourra être pourvu par détachement d'un fonctionnaire titulaire d'un grade de la catégorie A, ou par recrutement contractuel.
- **DE MODIFIER ET APPROUVER** le tableau des emplois et des effectifs joint.
- **D'AUTORISER** Monsieur le Maire ou son représentant à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires pour ces recrutements.

Service à l'origine de la DCM : Veille, Pilotage et Prospective RH

Commissions :

Référence nomenclature «ACTES» : 4.1 Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

Tableau des emplois et des effectifs au 07/05/2026

| GRADES OU EMPLOIS (1) | CATEGORIES (2) | EMPLOIS BUDGETAIRES (3) | | | EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4) | | |
|---|----------------|------------------------------------|--|---------------|---|-----------------------|----------------|
| | | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET | EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET | TOTAL | AGENTS TITULAIRES | AGENTS NON TITULAIRES | TOTAL |
| EMPLOIS FONCTIONNELS (a) | | 3 | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 |
| Directeur général des services | | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Directeur général adjoint des services | | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE (b) | | 320 | 0 | 320 | 250,2 | 29 | 279,2 |
| Administrateurs Hors Classe | A | 2 | | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Administrateurs | A | 1 | | 1 | 0 | | 0 |
| Attachés Hors Classe | A | 4 | | 4 | 3 | | 3 |
| Directeurs | A | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Attachés Principaux | A | 22 | | 22 | 14,8 | 1 | 15,8 |
| Attachés | A | 52 | | 52 | 30 | 14,9 | 44,9 |
| Rédacteurs Principaux 1ere classe | B | 17 | | 17 | 12,1 | 0,8 | 12,9 |
| Rédacteurs Principaux 2ème classe | B | 21 | | 21 | 15,3 | | 15,3 |
| Rédacteurs | B | 32 | | 32 | 18,8 | 7,8 | 26,6 |
| Adjoint administratifs principaux 1ere classe | C | 62 | | 62 | 59,3 | | 59,3 |
| Adjoint administratifs principaux 2ème classe | C | 41 | | 41 | 30,8 | | 30,8 |
| Adjoint administratifs | C | 64 | | 64 | 64,1 | 3,5 | 67,6 |
| FILIERE TECHNIQUE (c) | | 805 | 106,7 | 911,7 | 694,65 | 68,99 | 763,64 |
| Ingénieur général | A | 1 | | 1 | 0 | | 0 |
| Ingénieurs en chef Hors Classe | A | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| Ingénieurs en chef | A | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| Ingénieurs Principaux | A | 16 | | 16 | 13 | | 13 |
| Ingénieurs | A | 10 | | 10 | 7 | 2 | 9 |
| Techniciens Principaux 1ere classe | B | 20 | | 20 | 19 | | 19 |
| Techniciens Principaux 2eme classe | B | 13 | | 13 | 8 | 1,8 | 9,8 |
| Techniciens | B | 25 | | 25 | 6 | 15 | 21 |
| Agents de maîtrise principaux | C | 40 | | 40 | 38,7 | | 38,7 |
| Agents de maîtrise | C | 55 | | 55 | 49,4 | 2 | 51,4 |
| Adjoint techniques principaux 1ere classe | C | 145 | | 145 | 141 | | 141 |
| Adjoint techniques principaux 2eme classe | C | 113 | | 113 | 107,9 | | 107,9 |
| Adjoint techniques | C | 363 | 106,7 | 469,7 | 302,65 | 48,19 | 350,84 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE (d,e) | | 380 | 5,8 | 385,8 | 258,02 | 24,16 | 282,18 |
| Médecins Hors Classe | A | | 0,8 | 0,8 | | | 0 |
| Infirmiers soins gx Hors Classe | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Sage-femme Hors Classe | A | 1 | | 1 | 0,5 | | 0,5 |
| Sage-femme Classe Normale | A | 0 | | 0 | | | 0 |
| Puéricultrices Hors Classe | A | 12 | | 12 | 8,7 | | 8,7 |
| Puéricultrices | A | 9 | | 9 | 2,8 | 1,8 | 4,6 |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | A | 20 | | 20 | 18,2 | | 18,2 |
| Educateurs de jeunes enfants | A | 26 | | 26 | 11,3 | 9,86 | 21,16 |
| Assistants socio-éducatifs de classe exceptionnelle | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Auxiliaires de puériculture principal classe supérieure | B | 59 | | 59 | 43,3 | 0,8 | 44,1 |
| Auxiliaires de puériculture principal classe normale | B | 72 | | 72 | 25,5 | 7 | 32,5 |
| Agents sociaux principaux 1ere classe | C | 7 | | 7 | 4,66 | | 4,66 |
| Agents sociaux principaux 2eme classe | C | 11 | | 11 | 10,16 | | 10,16 |
| Agents sociaux | C | 40 | 5 | 45 | 34,9 | 2,9 | 37,8 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles ppx 1ere classe | C | 76 | | 76 | 65,2 | | 65,2 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles ppx 2eme classe | C | 45 | | 45 | 30,8 | 1,8 | 32,6 |
| FILIERE SPORTIVE (g) | | 44 | 0 | 44 | 15,5 | 14,8 | 30,3 |
| Conseiller territorial APS | A | 1 | | 1 | 0 | | 0 |
| Educateurs APS 1ère classe | B | 11 | | 11 | 7 | | 7 |
| Educateurs APS 2ème classe | B | 5 | | 5 | 4 | | 4 |
| Educateurs APS | B | 27 | | 27 | 4,5 | 14,8 | 19,3 |
| FILIERE CULTURELLE (h) | | 97 | 0 | 97 | 91,4 | 2 | 93,4 |
| Conservateurs du patrimoine en chef | A | 0 | | 0 | 0 | | 0 |
| Conservateurs du patrimoine | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Conservateurs des bibliothèques en chef | A | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Conservateurs des bibliothèques | A | 3 | | 3 | 3 | | 3 |
| Attachés principaux de conservation du patrimoine | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Attachés de conservation du patrimoine | A | 3 | | 3 | 3 | | 3 |
| Bibliothécaires | A | 5 | | 5 | 3,7 | 1 | 4,7 |
| Bibliothécaires principaux | A | 5 | | 5 | 4,8 | | 4,8 |
| Assistants de conservation principaux de 1ère classe | B | 10 | | 10 | 9,6 | | 9,6 |
| Assistants de conservation principaux de 2ème classe | B | 8 | | 8 | 7,6 | | 7,6 |
| Assistants de conservation | B | 11 | | 11 | 9,4 | 1 | 10,4 |
| Adjoint du patrimoine principaux de 1ère classe | C | 17 | | 17 | 15,9 | | 15,9 |
| Adjoint du patrimoine principaux de 2ème classe | C | 12 | | 12 | 11,8 | | 11,8 |
| Adjoint du patrimoine | C | 19 | | 19 | 18,6 | | 18,6 |
| FILIERE ANIMATION (i) | | 29 | 10,8 | 39,8 | 26 | 6,17 | 32,17 |
| Animateurs principaux 1ere classe | B | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Animateurs principaux 2ème classe | B | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Animateurs | B | 9 | | 9 | 4,9 | 4 | 8,9 |
| Adjoint d'animation principaux 1ere classe | C | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Adjoint d'animation principaux 2eme classe | C | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Adjoint d'animation | C | 15 | 10,8 | 25,8 | 16,1 | 2,17 | 18,27 |
| FILIERE POLICE(j) | | 124 | 0 | 124 | 113,1 | 0 | 113,1 |
| Directeurs de Police Municipale | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Directeurs principaux de Police Municipale | A | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Chefs de service PM 1ere classe | B | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Chefs de service PM 2ème classe | B | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Chefs de service PM | B | 4 | | 4 | 4 | | 4 |
| Gardes champêtres chefs principaux | C | 7 | | 7 | 7 | | 7 |
| Brigadiers Chefs principaux | C | 70 | | 70 | 67,3 | | 67,3 |
| Gardiens brigadiers | C | 36 | | 36 | 27,8 | | 27,8 |
| TOTAL GENERAL (b+c+d+e+f+g+h+i+j) | | 1799 | 123,3 | 1922,3 | 1448,87 | 145,12 | 1593,99 |

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR/JNT/B/95/00102/C du 23 mars 1995.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante : les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques * quotité de temps de travail * période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100%) présent toute l'année correspond à 1 ETPT. Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT.

Un agent à temps partiel à 80% (quotité de travail = 80%) présent la moitié de l'année (ex. : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 * 6/12).